



RÉGION ACADÉMIQUE PROVENCE-ALPES- CÔTE D'AZUR

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction Régionale académique du numérique éducatif (DRANE)
Direction des services départementaux de l'Éducation Nationale

7 décembre 2021

Affaire suivie par :
Isabelle Roos
Sous directrice DRANE « Recherche et développement »
Tél : 04 42 91 75 88
Mél : isabelle.roos@region-academie-paca.fr

Rectorat d'Aix-Marseille
Place Lucien Paye
13100 Aix-en-Provence

FICHE DE POSTE

CATÉGORIE : A

CORPS / GRADE : **Professeur des écoles**

EMPLOI-TYPE : **Chargé de mission Projet Territoire Numérique Éducatif (TNE)**

MISSION :

Chargé de mission pour le suivi du projet TNE

AFFECTATION :

Poste budgétaire : DSDEN 13
Décharge à plein temps

Lieux d'exercice : Rectorat – Aix-en-Provence 1 à 2 fois par semaine.
Télétravail possible
Présence sur le département des Bouches-du-Rhône pour participer aux réunions et suivre les actions. Le chargé de mission bénéficiera d'un ordre de mission permanent départemental.

Description de la structure et du poste

Le chargé de mission dépendra hiérarchiquement du DASEN des Bouches-du-Rhône et sera piloté par le directeur adjoint de la DRANE. Il dépend administrativement de la DSDEN 13.
Il rendra compte de ses actions auprès du DASEN et du DAN.

Contexte de l'exercice de la mission

Suivi du développement du projet « Territoires numériques éducatifs » (TNE) dans les Bouches-du-Rhône.

Le département des Bouches-du-Rhône fait partie des 10 départements choisis pour le déploiement d'un projet d'équipement numérique d'envergure qui allie 4 volets : Volet équipement ; Volet Ressources ; Volet Formation, Volet Parentalité.

Chaque volet est piloté par un inspecteur ou un conseiller technique. La mission consistera à effectuer le suivi du déploiement à différents niveaux : organisation générale et coordination du projet ou suivi d'un des volets en tant que collaborateur du pilote.

Lien à consulter : <https://www.ac-aix-marseille.fr/actualites/les-territoires-numeriques-educatifs-tne-123196>

Activités essentielles

Le chargé de mission sera au service des 4 volets (équipement, ressources, formation, parentalité) de manière coordonnée par le DAN. À ce titre, il sera amené à :

- Communiquer et travailler en collaboration avec les services du rectorat, des collectivités et de la DSDEN 13 pour collecter les indicateurs.
- Traiter, analyser et cartographier les données collectées.
- Contribuer au suivi du déploiement du projet sur le territoire pour le premier degré et le second degrés.
- Travailler en étroite collaboration avec l'IEN numérique, les IEN de circonscription, les ERUNS et les membres des différents comités.
- Animer un ou plusieurs groupes de compétences auprès des ERUN.
- Concevoir les supports de présentation et de communication pour les différentes instances et partenaires.
- Rédiger et tenir à jour le document projet TNE du département.
- Participer à la conception de ressources pour l'élaboration de parcours de formation.
- Participer aux différents groupes de travail.
- Établir et mettre à jour la liste de contacts de chaque partenaire (collectivité, Ed'tech ...).
- Établir le lien avec les associations et les partenaires du projet.
- Travailler en étroite collaboration avec les autres chargés de mission du dossier TNE.

Compétences requises et savoirs associés

Le chargé de mission devra avoir une très bonne connaissance :

- des problématiques liées à la pédagogie et plus particulièrement à l'usage du numérique (ressources, équipements) ;
- de la politique nationale et académique en matière de développement des usages du numérique dans l'éducation ;
- des sites institutionnels et des ressources pédagogiques numériques ;
- du traitement et mise en forme des données statistiques récoltées (indicateurs de terrain) ;
- de la suite bureautique et principalement Excel et Powerpoint.

La grande diversité des personnes avec lesquelles il est amené à travailler (collectivités, services académiques, services de l'état) nécessite des qualités relationnelles et organisationnelles.

Il devra également posséder les qualités humaines suivantes :

- capacités d'écoute et d'analyse ;
- capacités à travailler à l'intérieur d'une équipe ou d'un réseau ;
- capacités à accompagner le changement et à s'adapter ;
- capacité à prendre des initiatives ;
- capacité à être autonome dans son travail tout en respectant le cadre.